

# FORMATION : MANAGER DANS LA DIVERSITE

## Adapter son management à la diversité et la mixité, valoriser les atouts de chacun et les complémentarités

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- ✓ Prendre conscience des stéréotypes dans toutes leurs dimensions pour en limiter leurs impacts
- ✓ S'appropriier les concepts et les enjeux du management de la diversité
- ✓ Prévenir la discrimination dans tout acte managérial
- ✓ Adapter ses pratiques de management aux différentes thématiques de la diversité
- ✓ Capitaliser sur les différences dans les équipes, favoriser le sentiment d'appartenance et la collaboration

### CONTENU DE LA FORMATION :

#### 1. DE L'EGALITE DE TRAITEMENT A LA DIVERSITE

- Notre milieu d'appartenance
- Le mécanisme des stéréotypes et leurs conséquences
- L'égalité de traitement et l'égalité des chances
- Les principes de diversité et d'inclusion
- Les enjeux du management de la diversité

#### 2. LES OBLIGATIONS LEGALES

- La discrimination en chiffres
- Les critères de discrimination
- La présomption de discrimination et les formes de discrimination
- Les sanctions encourues et exemples de condamnations
- Focus : égalité professionnelle femmes/homme, lutte contre le sexisme, les violences sexuelles et sexistes
- Focus : L'emploi des personnes en situation de handicap

#### 3. MANAGER LA DIVERSITE AU QUOTIDIEN

- Recruter sans discriminer et promouvoir la diversité
- Gérer l'évolution de carrière, l'accès à la formation
- Focus : L'équipe intergénérationnelle
- Focus : L'équipe mixte

#### 4. OUTILS ET BONNES PRATIQUES DE MANAGEMENT

- Prendre en compte les différences et les attentes des collaborateurs
- Adopter les bonnes attitudes dans les échanges
- Faire respecter les différences, prévenir les tensions et gérer les situations complexes
- Tirer profit de la diversité et savoir communiquer

### DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE :

Des formations avant tout pragmatiques et opérationnels. De plus, les sessions sont animées par des consultants disposant d'une réelle expérience de terrain, de manière à inscrire la formation dans vos environnements de travail, vos métiers, vos pratiques... Nous proposons des activités pédagogiques variées : magistrales, interrogatives, démonstratives, découvertes, coactives et ludiques.

# FORMATION : MANAGER DANS LA DIVERSITE

## Adapter son management à la diversité et la mixité, valoriser les atouts de chacun et les complémentarités

### MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT MIS EN ŒUVRE :

#### Moyens pédagogiques

Notre pédagogie est basée sur une alternance de séquences d'acquisition de connaissances et de temps interactifs pour mettre en pratique ses acquis et les évaluer.

#### Moyens techniques

Salle équipée d'un ensemble multimédia - Paperboard.

#### Moyens d'encadrement

FORMATION GROUPE JLO.

### MOYENS PERMETTANT LE SUIVI ET L'APPRECIATION DES RESULTATS :

#### Suivi de l'exécution

- ✓ Feuille d'émargement
- ✓ Le formateur juge de l'acquis des connaissances en fonction de l'implication et de la qualité des exercices réalisés au cours de la formation.
- ✓ Cette évaluation est complétée par celle de l'animateur sur les acquis individuels et du groupe.
- ✓ Chaque stagiaire peut s'exprimer sur le contenu de la séance et sur son animation grâce à nos fiches de satisfaction.

#### Appréciation des résultats

- ✓ Exercices - Mises en situation
- ✓ Evaluation des acquis tout au long de la formation
- ✓ Bilan de satisfaction des stagiaires
- ✓ Attestation de fin de formation.

**PREREQUIS :** Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

**NOMBRE DE STAGIAIRE :** Maximum 12.

**PUBLIC :** S'adresse en priorité aux managers. Elle peut également être suivies par des membres RH.

**DUREE DE FORMATION :** 1 jour soit 7h30

**HORAIRE :** Le lundi 14 mars 2022 - 9h30-12h30 / 13h30-17h00

**TARIF :** 250 euros TTC - Repas offert (plateaux repas)

