

FORMATION : MANAGER DANS LA DIVERSITE

Adapter son management à la diversité et la mixité, valoriser les atouts de chacun et les complémentarités

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- ✓ Prendre conscience des stéréotypes dans toutes leurs dimensions pour en limiter leurs impacts
- ✓ S'appropriier les concepts et les enjeux du management de la diversité
- ✓ Prévenir la discrimination dans tout acte managérial
- ✓ Adapter ses pratiques de management aux différentes thématiques de la diversité
- ✓ Capitaliser sur les différences dans les équipes, favoriser le sentiment d'appartenance et la collaboration

CONTENU DE LA FORMATION :

1. DE L'EGALITE DE TRAITEMENT A LA DIVERSITE

- Notre milieu d'appartenance
- Le mécanisme des stéréotypes et leurs conséquences
- L'égalité de traitement et l'égalité des chances
- Les principes de diversité et d'inclusion
- Les enjeux du management de la diversité

2. LES OBLIGATIONS LEGALES

- La discrimination en chiffres
- Les critères de discrimination
- La présomption de discrimination et les formes de discrimination
- Les sanctions encourues et exemples de condamnations
- Focus : égalité professionnelle femmes/homme, lutte contre le sexisme, les violences sexuelles et sexistes
- Focus : L'emploi des personnes en situation de handicap

3. MANAGER LA DIVERSITE AU QUOTIDIEN

- Recruter sans discriminer et promouvoir la diversité
- Gérer l'évolution de carrière, l'accès à la formation
- Focus : L'équipe intergénérationnelle
- Focus : L'équipe mixte

4. OUTILS ET BONNES PRATIQUES DE MANAGEMENT

- Prendre en compte les différences et les attentes des collaborateurs
- Adopter les bonnes attitudes dans les échanges
- Faire respecter les différences, prévenir les tensions et gérer les situations complexes
- Tirer profit de la diversité et savoir communiquer

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE :

Des formations avant tout pragmatiques et opérationnels. De plus, les sessions sont animées par des consultants disposant d'une réelle expérience de terrain, de manière à inscrire la formation dans vos environnements de travail, vos métiers, vos pratiques... Nous proposons des activités pédagogiques variées : magistrales, interrogatives, démonstratives, découvertes, coactives et ludiques.

FORMATION : MANAGER DANS LA DIVERSITE

Adapter son management à la diversité et la mixité, valoriser les atouts de chacun et les complémentarités

MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT MIS EN ŒUVRE :

Moyens pédagogiques

Notre pédagogie est basée sur une alternance de séquences d'acquisition de connaissances et de temps interactifs pour mettre en pratique ses acquis et les évaluer.

Moyens techniques

Salle équipée d'un ensemble multimédia - Paperboard.

Moyens d'encadrement

FORMATION GROUPE JLO.

MOYENS PERMETTANT LE SUIVI ET L'APPRECIATION DES RESULTATS :

Suivi de l'exécution

- ✓ Feuille d'émargement
- ✓ Le formateur juge de l'acquis des connaissances en fonction de l'implication et de la qualité des exercices réalisés au cours de la formation.
- ✓ Cette évaluation est complétée par celle de l'animateur sur les acquis individuels et du groupe.
- ✓ Chaque stagiaire peut s'exprimer sur le contenu de la séance et sur son animation grâce à nos fiches de satisfaction.

Appréciation des résultats

- ✓ Exercices - Mises en situation
- ✓ Evaluation des acquis tout au long de la formation
- ✓ Bilan de satisfaction des stagiaires
- ✓ Attestation de fin de formation.

MODALITES ET DELAIS D'ACCES :

Formation en présentiel : Salle de réunion équipée. Le délai d'accès aux formations, tient compte de différentes formalités afin d'être accessible dans un temps minimum d'une semaine avant le début de l'action.

CONTACT PAPEST :

Suivi administratif

Eléonore LAZARIN

contact@papest.fr ou 03.29.63.66.26

20 Rue Gérard d'Alsace – 88400 GERARDMER



Accessibilité et accompagnement personnalisés et adaptés pour les personnes en situation de handicap ou rencontrant une difficulté particulière.

FORMATION : MANAGER DANS LA DIVERSITE

Adapter son management à la diversité et la mixité, valoriser les atouts de chacun et les complémentarités

PREREQUIS : Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

NOMBRE DE STAGIAIRE : Maximum 12.

PUBLIC : S'adresse en priorité aux managers. Elle peut également être suivies par des membres RH.

DUREE DE FORMATION : 1 jour soit 7h30

HORAIRES : Le lundi 14 mars 2022 - 9h00-12h30 / 13h30-17h00

TARIF : 250 euros TTC – Repas offert (plateaux repas)

