

Manager avec la méthode arc-en-ciel 1 jour

Développer les personnes dans leurs fonctions pour une efficacité optimale

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- ✓ Mieux se connaître (forces et faiblesses) en vue d'améliorer son efficacité professionnelle
- ✓ S'assouplir et se développer tout en respectant ses limites
- ✓ Mieux connaître les autres et repérer leurs forces et faiblesses en vue d'améliorer les relations
- ✓ Savoir prendre en compte les situations et s'adapter

MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT MIS EN ŒUVRE :

Moyens pédagogiques

Documentation pédagogique (support de formation) remis à l'apprenant. Le contenu de la formation peut être adapté et modulé en fonction des besoins et demandes spécifiques des apprenants dans le respect des objectifs de formation visés.

Moyens techniques

Salle équipée d'un ensemble multimédia - Paperboard.

Moyens d'encadrement

Madame DENYS Frédérique, formatrice.

CONTENU DE LA FORMATION

1. LE LANGAGE DES COULEURS

- Découverte des 4 styles de comportements
- Caractéristiques observables du langage des couleurs (émotions et comportements)
- Indicateurs spécifiques
- Style naturel et style adapté

2. LES MOTIVATIONS

- L'attitude cognitive
- L'attitude esthétique
- L'attitude utilitaire
- L'attitude altruiste
- L'attitude individuelle
- L'attitude traditionnelle

3. REVELEZ LE MANAGER QUI EST EN VOUS (moi, je m'assouplis, pour optimiser ma relation avec autrui)

- Prise en compte de l'analyse de mon profil (connaître mes couleurs dominantes, me situer dans les 8 types de la roue)
- Accroître ma flexibilité en restant moi-même pour une efficacité optimale (flexibilité intra personnelle)
- Être en relation avec autrui et m'adapter à ses couleurs (relation interpersonnelle)
- Prendre en compte la situation (le contexte, l'entreprise, les objectifs, le temps, ma fonction...)

Manager avec la méthode arc-en-ciel 1 jour

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Afin de s'approprier au mieux cette méthode, il est nécessaire de réaliser une analyse de son profil personnel par la méthode Arc-en-Ciel en amont de la formation. Il s'agit de compléter un questionnaire à choix multiple, en ligne. En retour, le candidat reçoit personnellement un dossier d'analyse des comportements et motivations (environ 30 pages).

L'animation de la formation se déroulera en lien avec la compréhension de sa propre personnalité pour optimiser son efficacité professionnelle. Il est donc indispensable d'apporter cette analyse le jour de la formation. La pédagogie repose essentiellement sur l'analyse de cas.

MOYENS PERMETTANT LE SUIVI ET L'APPRECIATION DES RESULTATS :

Suivi de l'exécution

- ✓ Feuille d'émargement signée par les stagiaires et le formateur.

Appréciation des résultats

- ✓ Exercices
- ✓ Mises en situation
- ✓ Evaluation des acquis tout au long de la formation
- ✓ Bilan de satisfaction des stagiaires
- ✓ Attestation de fin de formation.

PREREQUIS : Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

NOMBRE DE STAGIAIRE : Minimum 4 / Maximum 12

DUREE DE FORMATION : 1 jour

TARIF : Nous consulter

